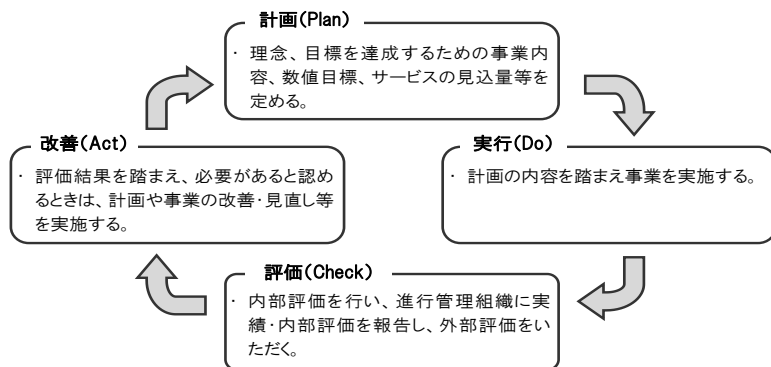


I 事業の進捗状況

基本目標1 みんなで学び合い、話し合えるまち



※Check(評価)は、次の4段階で行う。
 A:100%以上(計画以上)
 B:80%以上100%未満(適切・計画通り)
 C:60%以上80%未満(改善の余地がある)
 D:60%未満(改善する点が多い)
 ×:未実施

番号	13	ページ	36	担当	地域福祉課
基本施策	1-3 福祉人材の育成・定着支援				
取り組み	(1)福祉専門人材の育成・定着支援				
事業名	①地域密着面接会(福祉のしごと相談・面接会)				
事業内容	新たな福祉の担い手と福祉の仕事を希望する方の掘り起こし、福祉と仕事に興味を持つ方が事業所との個別面談を通じて、疑問、不安を解消し、身近な地域にある事業所で働く機会を増やす。				
年度	2017年度	2018年度	2019年度	2020年度	
Plan(計画)	・社協と施設、事業所の連携 ・年1回開催	・社協と施設、事業所の連携 ・年1回開催	・社協と施設、事業所の連携 ・年1回開催	・社協と施設、事業所の連携 ・年1回開催	
Plan'(計画変更)					
Do(実行)	・8/5福祉のしごと相談・面接会実施。会場:町田市民フォーラム4階 ・参加団体:23団体(高齢17、高齢+障がい2、児童2、病院2) ・来場者数:93名 ・採用者数:12名				
Check(評価)※	B				
	・新規10団体が出展(保育園、障がい、高齢施設のほかに病院の出展があった) ・介護職員・支援員の採用につながった				
Act(改善)					
備考	・東京都福祉人材センターとの共催事業 ・協力:町田市介護人材開発センター・町田市社会福祉法人施設等連絡会				

番号	14	ページ	36	担当	地域福祉課
基本施策	1-3 福祉人材の育成・定着支援				
取り組み	(1)福祉専門人材の育成・定着支援				
事業名	②福祉施設職員研修会の実施				
事業内容	福祉の分野にこだわらず、施設職員だれもが気軽に参加でき、資質向上や人材育成を目的とした研修を開催することで、施設職員の職場の定着や安定したサービスの提供につなげ、より効果的な研修会の実施に向けた検討を行う。				
年度	2017年度	2018年度	2019年度	2020年度	
Plan(計画)	・福祉の分野にこだわらない研修を年4回開催	・研修会の実施 ・より効果的な研修会実施に向けた調査と検証	・検証結果を踏まえた研修会の実施	・より効果的な研修会の実施	
Plan [^] (計画変更)					
Do(実行)	・接遇(新任向け)、感染症対策(新任・中堅向け)、アサーティブ(中堅向け)、苦情対応(全職員向け)のテーマで4回実施した				
Check(評価)※	B				
	・計画どおりの研修を実施した ・参加者数が昨年度よりも減少した				
Act(改善)	・本研修会のあり方を検討するために、福祉施設や事業所にニーズ把握のアンケートを実施 ・より効果的な実施に向け、法人連や介護人材開発センター等との連携				
備考					